

## 1. 목적

본 문서는 효성중공업(주)(이하 ‘회사’)의 그린경영 Vision을 기반으로 거래하는 모든 협력업체가 사회적 책임을 다하여 회사와 협력회사가 국민으로부터 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 하는데 그 목적이 있다.

## 2. 용어의 정의

- 2.1 ‘공급망’이란 고객에게 최종 제품 또는 서비스를 제공하기까지 원자재 구매에서부터 조달, 제조, 운송, 유통까지 최종재의 전체 수명 주기를 포괄하는 전체 범위를 말한다.
- 2.2 ‘녹색구매’란 기업의 제품, 생산 및 서비스 활동에 의해 필요한 원부자재를 조달하는 과정에서 제품이 환경에 미치는 영향을 고려하여 공급망을 관리함으로써 지속 가능한 발전을 도모하는 활동을 말한다.
- 2.3 ‘임직원’이란 회사에 속한 모든 임직원(비정규직 포함)을 말한다.
- 2.4 ‘이해관계자’란 회사의 경영활동과 관련된 자로서 협력사, 고객사, 지역 주민 등 회사와 직간접적으로 관계를 맺고 있는 모든 법인 또는 개인을 말한다.

## 3. 적용범위

- 3.1 본 정책은 회사의 본사, 국내/외 생산 및 판매법인과 지점, 자회사 등 회사의 재무적 연결범위에 속한 모든 임직원 및 협력업체에게 적용한다.
- 3.2 또한 임직원은 회사와 거래하는 협력업체, 하위협력사 등을 포함한 전 공급망에도 본 조달 정책을 준수하도록 권장해야 하며, 규정 위반 및 리스크가 식별된 경우 개선을 권고해야 한다.
- 3.3 다만, 본 정책에서 권장하고 있는 행위가 해당 국가의 법과 모순되는 경우에는 해당 국가의 법을 우선하여 적용하여야 한다.

## 4. 지속가능한 조달 이념

회사는 책임 있는 기업행동에 관한 원칙과 기준을 바탕으로 지속가능한 공급망 관리 체계를 구축하여 기업의 사회적 책임을 다하고, 협력업체와의 상생협력을 통한 상호간의 이익 증대와 공동 발전을 추구한다.

- 4.1 협력사와 상호 신뢰와 존중의 자세를 견지하여 상호간의 이익 증대와 공동 발전을 추구한다.
- 4.2 우수 협력사 발굴 및 육성을 통해 발전적인 관계를 유지한다.
- 4.3 협력사를 정하고 거래를 개시·계속함에 있어 회사가 추구하는 인권, 환경, 사회적 가치에 부합하는지를 고려한다.
- 4.4 협력사와 지속 가능한 거래가 되도록 발전 및 성장을 위한 다방면의 지원활동을 하며, 이를 통해 상생 발전할 수 있는 기반을 조성한다.
- 4.4 공급망 내 기업들의 지속가능경영을 위해 적극 지원하며, 협력사 선정 및 평가 시 지속가능경영 활동 여부를 고려한다.

## 5. 지속가능한 조달 방침

### 5.1 기업윤리

법규 및 규정을 준수하여 투명하고 공정한 거래 문화를 정착하고 적극적인 윤리경영에 동참한다.

- ① 입찰, 계약체결 및 계약이행 등 업무와 관련된 모든 과정에서 금품이나 향응, 선물, 편의 등의 대가를 직·간접적으로 제공하거나, 부당한 요구에 대응하지 않는다.
- ② 협력사와의 거래는 상호존중 및 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 하며, 거래조건 및 거래절차에 대해 상호 충분히 협의하여 우월적 지위를 남용한 불공정 거래를 하지 않는다.
- ③ 입찰이나 계약 등 협력사와 거래 시 평등한 기회를 부여하며, 대등한 위치에서 불합리한 차별을 하지 않는다.
- ④ 협력사의 모든 물적·지적 재산권을 보호하며, 이를 침해하여 부당한 이득을 취하지 않는다.

## 5.2 인권 및 노동

회사는 UN총회에서 채택된 세계인권선언을 비롯하여 UNGC 10대 원칙, 국제노동기구(ILO)에서 제시하는 핵심 협약, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적으로 인정되는 주요 인권규범과 원칙을 준수하여 전체 공급망 임직원의 인권을 존중하고 권리를 신장하기 위해 노력한다.

- ① 회사는 사회적 약자 및 소수자(장애인, 여성 기업인, 인종, 성 소수자 등) 기업과의 거래 시 공정한 절차를 통해 부당한 차별이나 불이익이 없도록 한다.
- ② 국제노동기구(ILO)의 노동규범을 준수하는 근로조건, 다양성 보호, 인권 보호, 윤리경영 등 사회적 책임을 완수하는 협력회사를 선정한다.
- ③ 협력사는 사업을 영위하는 국가별 근로기준 법률을 준수해야 하며, 형태와 종류를 불문하고 근로자의 의사에 반하는 강제 노동(노예, 인신매매 등)을 강요하거나 그로 인한 영업적 이득을 얻어서는 안된다.
- ④ 회사는 공급업체 행동규범을 통해 공급업체가 인신매매, 아동노동 또는 강제 노동을 사용하지 않도록 명시하며, 평가 및 실사 등을 통해 이의 위반 사항이 발견될 시, 공급업체와의 비즈니스 관계의 종료 등을 적극 검토한다.

## 5.3 안전 및 보건

산업안전보건 관련 국내외 법규 및 규정을 준수하고 제품의 생산과 서비스 제공에 있어 모든 근로자의 건강과 안전을 위하여 쾌적한 근무환경을 조성한다.

- ① 회사는 임직원과 지역사회의 안전보건을 최우선으로 고려하며 전체 공급망에도 본 안전보건 정책을 준수하도록 권장한다.
- ② 임직원은 물론 소비자를 비롯한 이해관계자의 안전을 고려하는 공급업체를 선정한다.
- ③ 협력사가 각 사업장 내 모든 시설의 위험요인을 파악하여 통제하고 산업안전보건 관리 시스템의 지속적인 개선을 위해 노력하도록 독려한다.

## 5.4 환경

자원 절약에 기여하고 환경 영향을 최소화하는 지속가능 구매(이하 '녹색구매') 활동을 통해 회사 제품의 이용자와 사회에 대한 책임을 다한다.

- ① 자원 절약을 위해 불필요한 구매는 지양하여 가능한 잔량이 나오지 않도록 한다.
- ② 품질과 가격 이외에 제품의 환경성을 검토하고 유해화학물질 저사용 제품이나 폐기물 저감 제품, 자원소모 축소 제품 등 친환경상품을 발굴하기 위해 지속적으로 노력하고 우대한다.
- ③ 기후변화대응은 물론, 수질·토양·대기 오염, 생물 다양성 등 부정적인 환경 영향을 예방할 수 있는 역량과 실행의지를 보유한 협력회사를 선정한다.
- ④ 녹색구매 확대를 위해 회사의 녹색구매 방침을 협력사에 공유하고 납품 제품의 환경성 개선 활동을 독려한다.

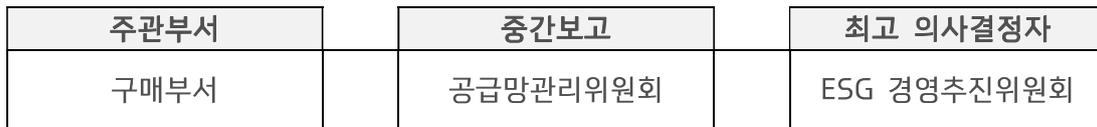
# 지속가능한 조달 정책

제정일자	최종 수정일	개정차수
2023.12.22	2024.07.05	1

- ⑤ 회사의 환경경영에 직간접적으로 영향을 미치는 협력사의 환경경영 역량 강화를 위한 프로그램 지원과 친환경 공급망 관리를 위한 체계를 구축하여 운영한다.

## 6. 지속가능한 조달 관리체계

- 6.1 회사는 지속가능한 조달의 원활한 이행을 위해 구매부서를 주관부서(이하 '주관부서')로 정하여 운영한다.
- 6.2 주관부서는 공급망의 리스크 식별 및 관리를 수행하며 중요 이슈사항 발생 시에는 공급망관리위원회에 보고하고, 해당 결과에 대한 중대성 평가 과정을 거쳐 파악된 주요 사항은 최고이사결정기구인 ESG경영추진위원회에 보고하여 최종 심의 및 의사결정을 시행한다.



## 7. 실행방안 및 목표

- 7.1 회사 임직원은 협력회사가 「협력업체 행동규범 규칙」을 준수하도록 권장하여야 하며 규정을 위반하는 경우 개선을 권고하고, 개선 의지가 없는 경우에는 해당 협력회사와 거래 중단을 고려한다.
- 7.2 주관부서는 구매담당자를 대상으로 사회·환경적 책임 이행을 위한 정기 교육을 실시한다.
- 7.3 지속가능한 공급망 관리를 위해 협력사 신규등록 단계에서부터 인권, 노동, 안전보건, 환경 등의 평가 요소를 반영하여 적격 여부를 판단하고, 연 2회 협력사 정기평가를 실시하여 리스크 관리 및 개선을 독려한다.
- 7.4 회사는 2025년까지 주요 협력사의 50%가 사회·환경 영향 평가를 수행하는 것을 목표로 한다.