

1. 목적

- 1.1. Safety & Health 정책은 효성중공업(이하 “회사”)의 ‘생명’과 안전을 최우선 가치로 생각하는 경영이념을 실현하기 위해 제정되었으며, 국내외 법규, 규제 및 경영시스템 등을 준수한다
- 1.2. 본 Safety & Health 정책은 근로자의 안전한 근로 환경 조성 및 공급업체, 고객 등 이해관계자의 건강 증진을 위해 노력하는 것을 목적으로 한다.

2. 적용범위

- 2.1 본 정책은 회사의 본사, 국내외 생산 및 판매법인과 지점, 계열회사 등 회사의 재무적 연결범위에 속한 법인 및 단체와 소속 임직원에게 적용한다.
- 2.2 임직원은 협력사, 대리점, 아웃소싱 파트너 등(이하 “협력사” 등)을 대할 때에도 본 정책을 준수하도록 권장하여야 한다.
- 2.3 본 정책에서 권장하고 있는 행위가 소재지(또는 행위지) 국가의 법과 모순되는 경우에는 해당 국가의 법을 우선하여 적용하여야 한다.

3. 일반원칙

3.1 안전보건경영시스템 운영

안전보건경영시스템(ISO 45001)의 준수와 일상적 위험성 평가를 통해 글로벌 최고 수준의 안전보건 역량을 확보하고, 정기적으로 경영 성과를 평가하여 안전보건경영시스템을 개선한다.

3.2 안전보건 책임경영 강화

매 분기 안전보건경영위원회를 개최하여 안전보건 주요 실적 및 계획에 대해 심의/의결하고, 경영진을 포함한 모든 임직원이 안전보건 책임경영을 실천하여 안전한 작업환경을 조성한다.

3.3 안전보건 역량 제고

안전보건 교육훈련 및 역량개발을 지속적으로 실시하고, 임직원뿐만 아니라 공급업체 및 근로자의 안전보건 역량 향상 교육을 강화한다.

3.4 임직원 건강 증진

임직원에게 위생적인 근로 환경을 제공해야 한다. 또한, 임직원 정신건강 증진을 위한 심리상담 프로그램을 운영하여 임직원이 업무 관련 스트레스 및 고충을 해결할 수 있도록 지원한다.

3.5 제품 생산 전 과정 안전 제고

제품 및 서비스의 생산, 납품, 사용 등 전 과정에서 안전을 최우선으로 고려한다. 고객의 안전 관련 요구가 있을 시, 이를 청취하고 적극적으로 개선 활동을 수행한다.

4. 관리체계

- 4.1 회사는 본 정책의 원활한 이행을 위해 안전보건팀을 주관부서(이하 ‘주관부서’)로 정하여 운영한다
- 4.2 주관부서는 안전보건 주요 실적 및 계획에 대해 안전보건경영위원회에 보고하고 해당 결과에 대한 중대성 평가 과정을 거쳐 파악된 주요 사항은 최고의사결정기구인 ESG경영 추진위원회에 보고하여 최종 심의 및

의사결정을 시행한다.

주관부서	중간보고	최고 의사결정자
안전보건팀	안전보건경영위원회	ESG 경영추진위원회

5. 실행방안 및 목표

5.1 회사는 매년 중대재해 및 중상해 사고 Zero를 목표로 한다.

- ① 중공업부문은 LTIR을 관리지표로 설정하고 연도별로 2026년 1.0, 2028년 0.5, 2030년 0.3을 달성한다.
- ② 건설부문은 사망만인율을 관리지표로 설정하고, 2026년부터 사망만인율 0을 달성한다.

5.2 회사는 안전한 제품 출시를 통해 고객 건강 및 안전을 보장하고 매년 고객 안전 관련 사건 발생 Zero화 하는 것을 목표로 한다.

5.3 경영진 및 안전보건 관련 협의체는 안전보건 관리체계를 구축하고 의사결정에 적극 참여한다.

5.4 임원 및 부서장은 근로자 '안전보건역량 강화'를 위한 교육을 실시한다.

5.5 실무진은 중대재해를 예방하기 위해 위험성 평가 실시 및 개선 활동을 일상화한다.